INFORME FORMULARIO UNICO REPORTE DE AVANCES DE LA GESTION

¨FURAG¨ VIGENCIA 2022

ESE NUESTRA SEÑORA DE LAPAZ

LAPAZ, SANTANDER

INFORME FURAG 2022

El Formulario Único de Reporte y Avance de Gestión – **FURAG**, es la herramienta diseñada por Función Pública con el fin de medir la gestión y el desempeño, así como el cumplimiento de las políticas en las entidades que están en el ámbito de aplicación del MIPG. Para la medición de la vigencia 2020 el aplicativo se abrió durante los meses de febrero y marzo de la presente anualidad y se le asignó usuario y clave a los funcionarios de Secretaría de Planeación y Auditoría Interna.

Los resultados de la medición y la operación estadística derivada de la aplicación de la herramienta FURAG, así como los resultados generados por esta medición constituyen el insumo fundamental para que las entidades puedan establecer un diagnóstico de sus fortalezas y debilidades, realizar un ejercicio de retroalimentación y llevar el registro año a año de su avance, para cumplir de manera efectiva con los objetivos propuestos por el Modelo.

Los grupos par son una propuesta metodológica que tiene como finalidad identificar conjuntos homogéneos de entidades territoriales, considerando sus características particulares. Se estructuran estimando dos criterios:

1. Tipologías municipales
2. Naturaleza jurídica. Dentro de cada grupo par, los resultados numéricos de las entidades se ordenan y dividen en quintiles (cinco categorías cada una con el mismo número de entidades, equivalente al 20% del total de entidades). Recientemente el DAFP ha publicado los resultados de la medición 2022.

Los resultados de la vigencia 2022 no son comparables con los resultados de las mediciones de vigencias anteriores, ya que los lideres de la política, realizaron cambios significativos a las preguntas de sus políticas, dado los procesos de actualización de las temáticas y directrices.

NIT 804.015.920-3
320 272 5337
eselapaz@yahoo.com



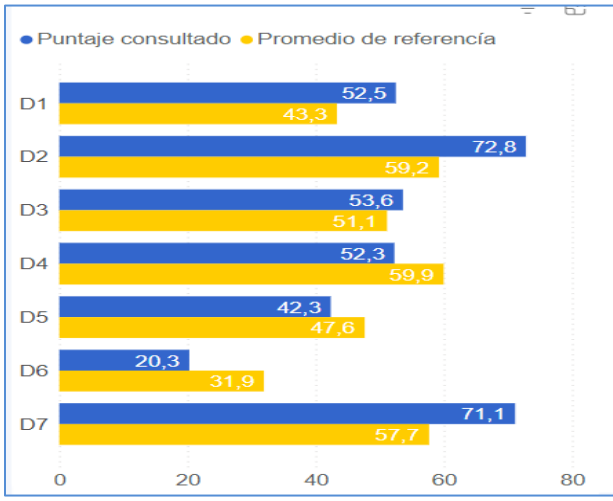
RESULTADOS GENERALES INDICE DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL



El IDI está en una escala de 1 a 100, siendo 100 el máximo puntaje a lograr; así mismo, los mínimosy máximos de cada índice están determinados por la complejidad de cada política evaluada.

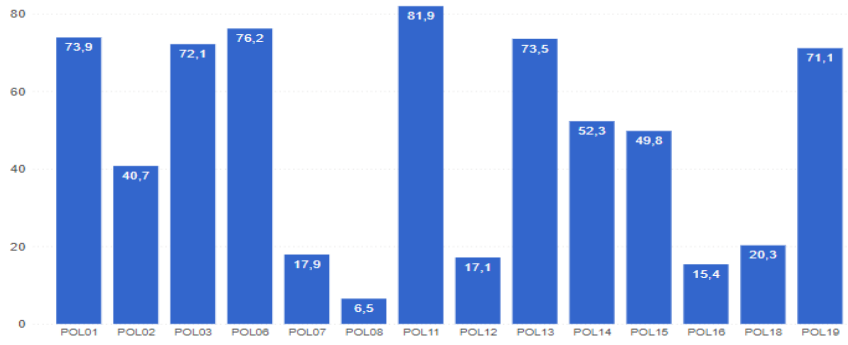
NIT 804.015.920-3
320 272 5337
eselapaz@yahoo.com

II. Índices de las dimensiones de gestión y desempeño



Dimensión	Puntaje consultado
D1: Talento Humano	52,5
D2: Direccionamiento y Planeación	72,8
D3: Gestión para Resultados	53,6
D4: Evaluación de Resultados	52,3
D5: Información y Comunicación	42,3
D6: Gestión del Conocimiento	20,3
D7: Control Interno	71,1

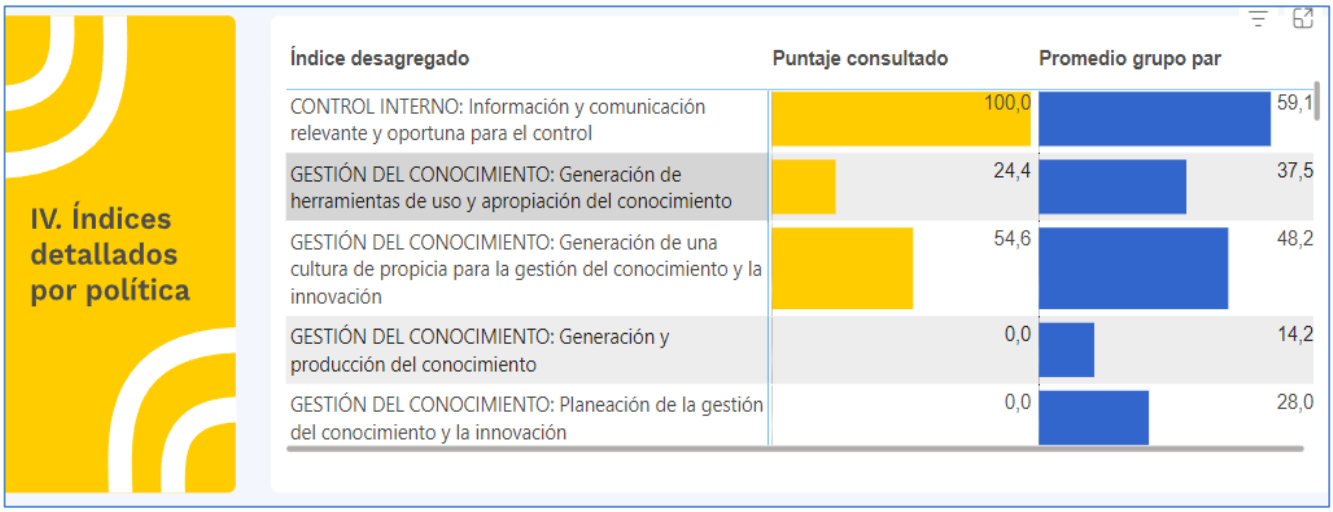
III. Índices de las políticas de gestión y desempeño



Nota 1: La política de Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto público para las entidades territoriales no fue calculada para la presente vigencia, dado el proceso de revisión y validación que está adelantando el Ministerio de Hacienda y Crédito Público.
Nota 2: Con el fin de garantizar la calidad de los datos reportados, los líderes de política validaron la información reportada para una muestra de entidades; como resultado se identificaron algunas sobre las cuales se hace necesario adelantar una revisión más detallada a fin de confirmar los puntajes finales obtenidos.

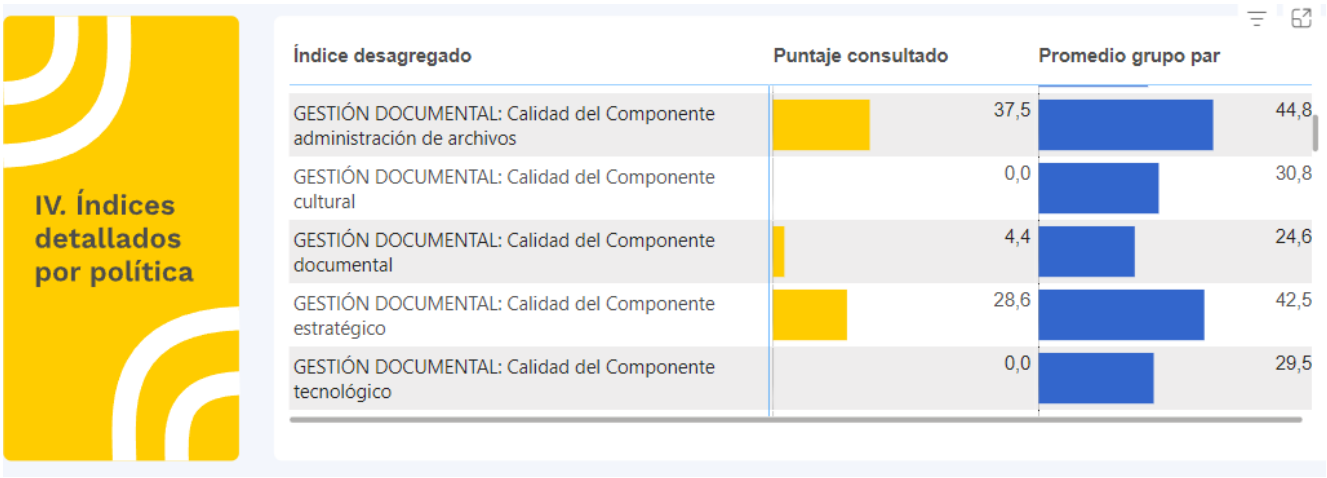
POLITICAS
POL01: Gestión Estratégica del Talento Humano
POL02: Integridad
POL03: Planeación Institucional
POL06: Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos
POL07: Gobierno Digital
POL08: Seguridad Digital
POL11: Servicio al ciudadano
POL12: Racionalización de Trámites
POL13: Participación Ciudadana en la Gestión Pública
POL14: Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional
POL15: Transparencia, Acceso a la Información y lucha contra la Corrupción
POL16: Gestión Documental
POL18: Gestión del Conocimiento
POL19: Control Interno

IV. Índices detallados por política



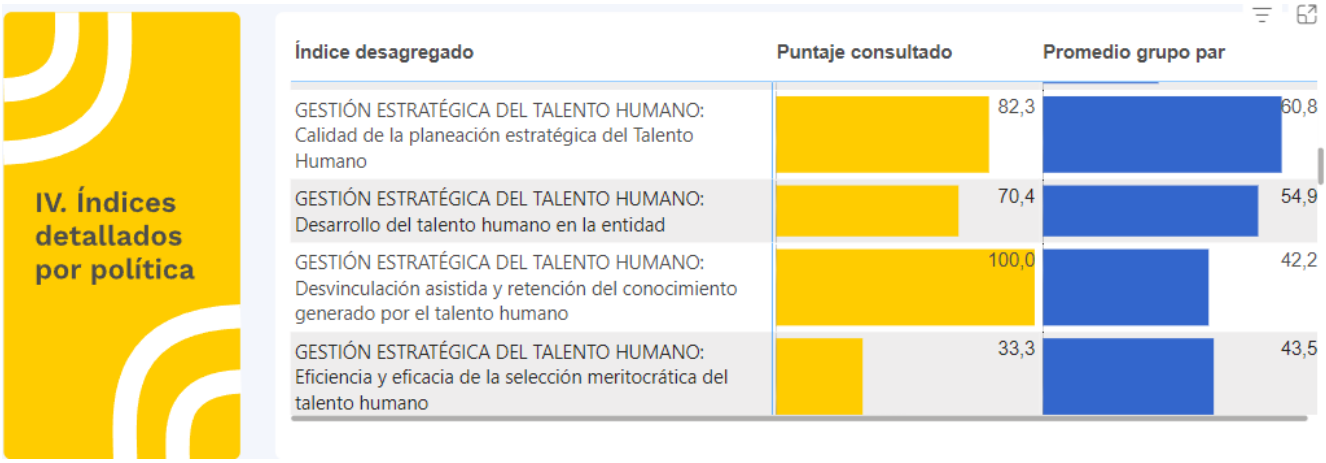
Índice desagregado	Puntaje consultado	Promedio grupo par
CONTROL INTERNO: Información y comunicación relevante y oportuna para el control	100,0	59,1
GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO: Generación de herramientas de uso y apropiación del conocimiento	24,4	37,5
GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO: Generación de una cultura de propicia para la gestión del conocimiento y la innovación	54,6	48,2
GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO: Generación y producción del conocimiento	0,0	14,2
GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO: Planeación de la gestión del conocimiento y la innovación	0,0	28,0

IV. Índices detallados por política



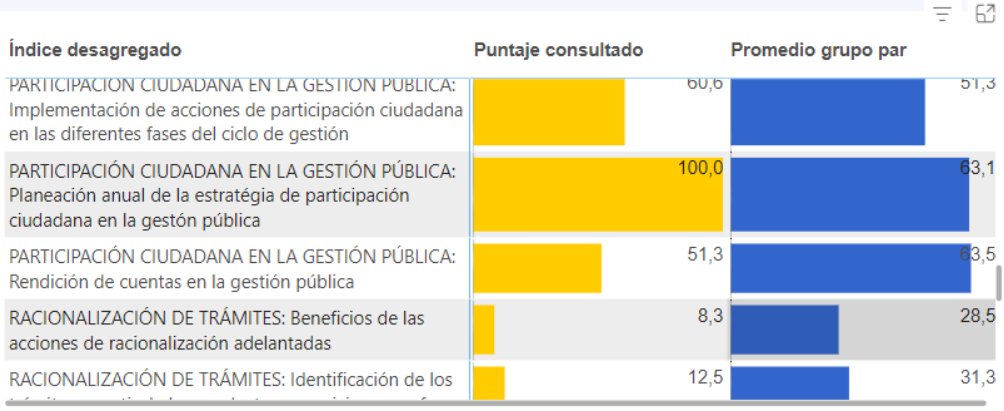
Índice desagregado	Puntaje consultado	Promedio grupo par
GESTIÓN DOCUMENTAL: Calidad del Componente administración de archivos	37,5	44,8
GESTIÓN DOCUMENTAL: Calidad del Componente cultural	0,0	30,8
GESTIÓN DOCUMENTAL: Calidad del Componente documental	4,4	24,6
GESTIÓN DOCUMENTAL: Calidad del Componente estratégico	28,6	42,5
GESTIÓN DOCUMENTAL: Calidad del Componente tecnológico	0,0	29,5

IV. Índices detallados por política



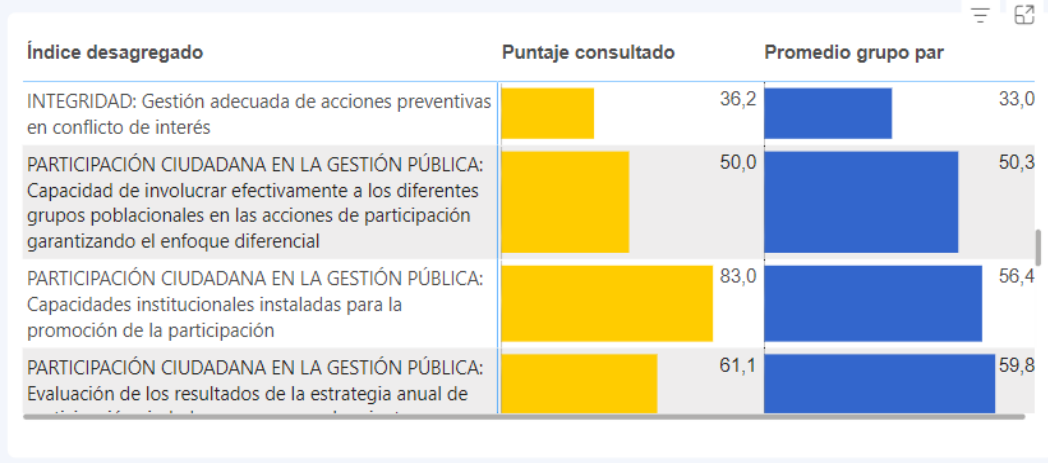
Índice desagregado	Puntaje consultado	Promedio grupo par
GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO HUMANO: Calidad de la planeación estratégica del Talento Humano	82,3	60,8
GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO HUMANO: Desarrollo del talento humano en la entidad	70,4	54,9
GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO HUMANO: Desvinculación asistida y retención del conocimiento generado por el talento humano	100,0	42,2
GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO HUMANO: Eficiencia y eficacia de la selección meritocrática del talento humano	33,3	43,5

IV. Índices detallados por política



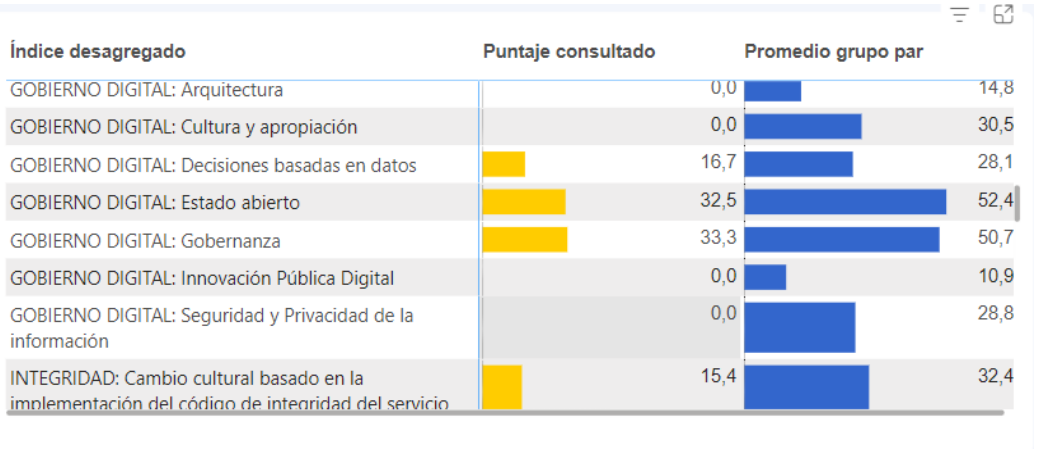
Índice desagregado	Puntaje consultado	Promedio grupo par
PARTICIPACIÓN CIUDADANA EN LA GESTIÓN PÚBLICA: Implementación de acciones de participación ciudadana en las diferentes fases del ciclo de gestión	60,6	51,3
PARTICIPACIÓN CIUDADANA EN LA GESTIÓN PÚBLICA: Planeación anual de la estratégia de participación ciudadana en la gestón pública	100,0	63,1
PARTICIPACIÓN CIUDADANA EN LA GESTIÓN PÚBLICA: Rendición de cuentas en la gestión pública	51,3	63,5
RACIONALIZACIÓN DE TRÁMITES: Beneficios de las acciones de racionalización adelantadas	8,3	28,5
RACIONALIZACIÓN DE TRÁMITES: Identificación de los	12,5	31,3

IV. Índices detallados por política

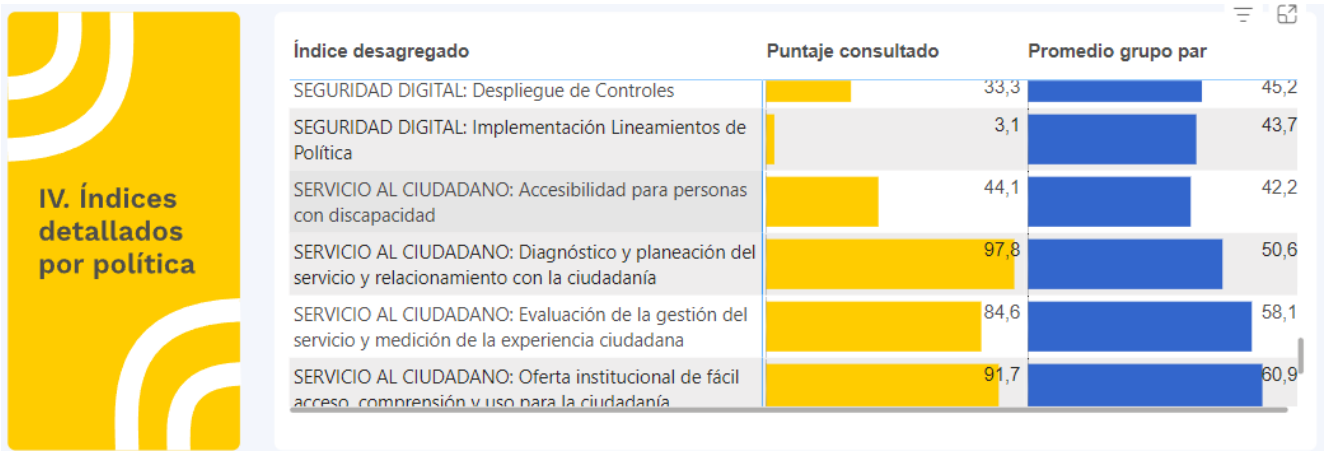


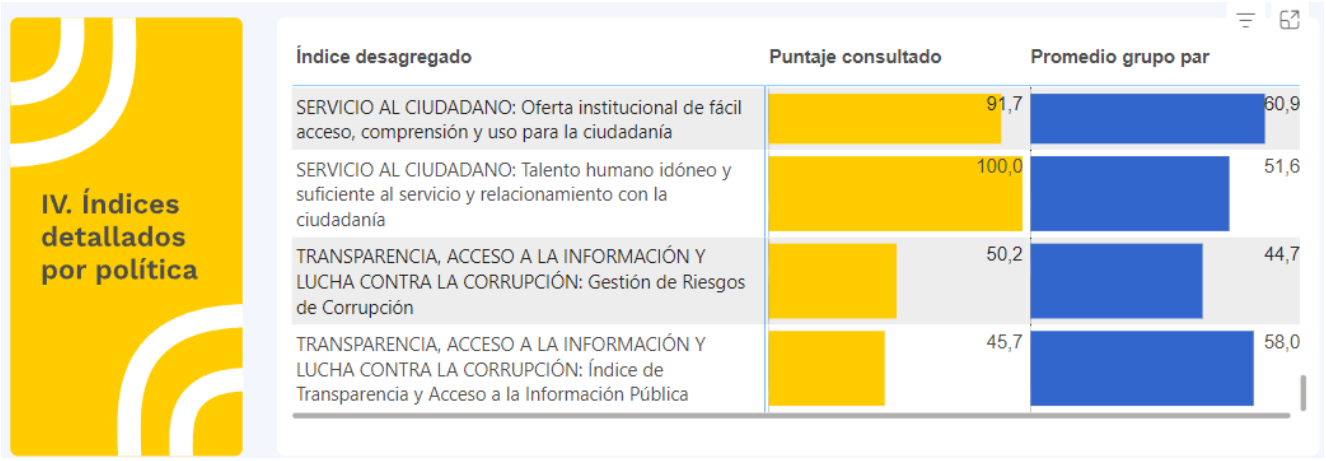
Índice desagregado	Puntaje consultado	Promedio grupo par
INTEGRIDAD: Gestión adecuada de acciones preventivas en conflicto de interés	36,2	33,0
PARTICIPACIÓN CIUDADANA EN LA GESTIÓN PÚBLICA: Capacidad de involucrar efectivamente a los diferentes grupos poblacionales en las acciones de participación garantizando el enfoque diferencial	50,0	50,3
PARTICIPACIÓN CIUDADANA EN LA GESTIÓN PÚBLICA: Capacidades institucionales instaladas para la promoción de la participación	83,0	56,4
PARTICIPACIÓN CIUDADANA EN LA GESTIÓN PÚBLICA: Evaluación de los resultados de la estrategia anual de	61,1	59,8

IV. Índices detallados por política



Índice desagregado	Puntaje consultado	Promedio grupo par
GOBIERNO DIGITAL: Arquitectura	0,0	14,8
GOBIERNO DIGITAL: Cultura y apropiación	0,0	30,5
GOBIERNO DIGITAL: Decisiones basadas en datos	16,7	28,1
GOBIERNO DIGITAL: Estado abierto	32,5	52,4
GOBIERNO DIGITAL: Gobernanza	33,3	50,7
GOBIERNO DIGITAL: Innovación Pública Digital	0,0	10,9
GOBIERNO DIGITAL: Seguridad y Privacidad de la información	0,0	28,8
INTEGRIDAD: Cambio cultural basado en la implementación del código de integridad del servicio	15,4	32,4





Teniendo en cuenta lo anterior se debe diligenciar para el periodo 2022 los autodiagnósticos diseñados en cada dimensión, es muy importante que cada líder de política realice un análisis del avance de la estrategia en la Administración observando las recomendaciones dadas desde el mismo Departamento Administrativo de la Función

Pública y con ellos como insumo formule y emprenda un plan de acción que lleve al Centro de Salud Nuestra Señora de La Paz, seguir evolucionando en el modelo MIPG

NIT 804.015.920-3
320 272 5337
eselapaz@yahoo.com



RESULTADOS 2020



RESULTADOS 2021



[illegible] 2022

CONCLUSIONES

- El Índice de Desempeño Institucional del Centro de Salud Nuestra señora de La Paz para la vigencia 2022 arrojó resultado de 56 puntos, ubicándose en el quintil 3, siendo 57.9 el máximo puntaje en las entidades.

- No obstante, se obtuvieron resultados de los índices propios que serán la línea base para la próxima medición, permitiendo observar cómo se encuentra La ESE de cara a estas nuevas políticas.

- Se sugiere prestar especial atención a las recomendaciones transversales, toda vez que tratan temas estructurales que si se intervienen permiten impactar varias políticas de gestión y desempeño.

- La Oficina de Control Interno solicita a los líderes de las políticas del MIPG leer con detenimiento el contenido del presente documento, con el propósito de evaluar y atender las recomendaciones emitidas por el Departamento Administrativo de la Función Pública para el mejoramiento de los resultados institucionales.



GERENTE
ESE NUESTRA SEÑORA DE LA PAZ



CONTRATISTA
APOYO PROFESIONAL CONTROL INTERNO